IMPACT on the job

TEAMSCAN

'We staan en gaan ergens voor. Dat motiveert mij enorm.'

'Mijn werk is méér dan een baan: wat we doen heeft zin en geeft zin.'

'Ik merk dat ons werk en onze inzet wordt gewaardeerd.'

'Ik voel dat ik mezelf kan zijn, dat vertrouwen zie ik ook bij collega's.'

'Het is volledig oké om binnen ons team irritaties of zorgen uit te spreken.'

'In ons team kan ik er blind op vertrouwen dat afspraken worden nagekomen.'

'Ik begrijp hoe onze teamdoelen bijdragen aan onze ambitie en strategie.'

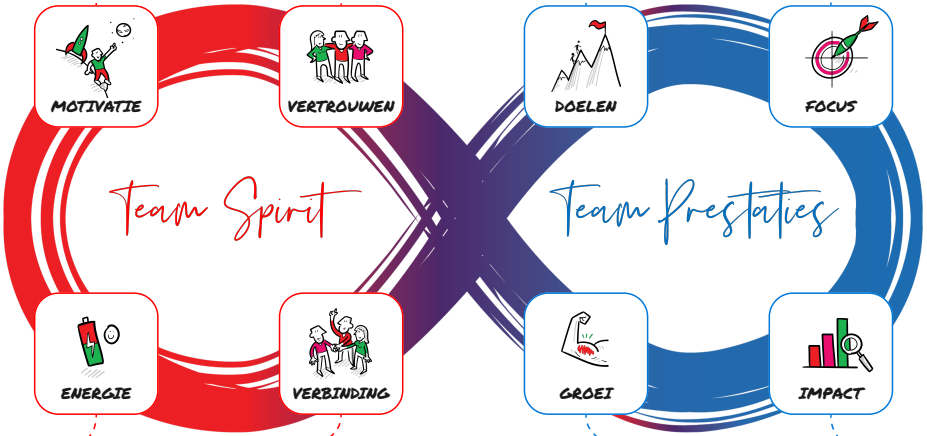
'We hebben een helder 'trainingsschema' om onze doelen te realiseren.'

'Ik weet wat ik moet doen om de eerste kleine stappen naar succes te zetten.'

'Ieder van ons is druk met het doen van de juiste dingen, gericht op resultaat.'

'We zijn goed in het opruimen van tijd- en energievreters, ook in vergaderingen.'

'Als het tegenzit zoeken we niet naar excuses, maar naar oplossingen.'



'Ons team bruist van energie. We werken hard én zorgen voor ontspanning.'

'Effe zeuren mag, maar we houden focus op wat we zelf op kunnen lossen.'

'We checken regelmatig de mentale fitheid in ons team. Ik vind dat fijn.'

'Ik voel me verbonden met het bedrijf, onze doelen en mijn collega's.'

'We maken als team maximaal gebruik van ieders individuele kwaliteiten.'

'Ik zie dat, als het thuis of in het werk even tegenzit, we er voor elkaar zijn.'

'Ik ervaar dat we in het team de tijd nemen om te reflecteren en te leren.'

'We vragen zelf aan klanten en collega's hoe zij ons zien en wat er beter kan.'

'Om hulp vragen is bij ons normaal. We helpen elkaar om beter te worden.'

'We brengen (wekelijks) in beeld waar we staan en waar we moeten versnellen.'

'We benoemen ieders waardevolle bijdrage én spreken elkaar aan als nodig.'

'Ik geniet van het vieren van onze kleine en grote successen.'

© 2024 IMPACT on the Job